



1- القائد الفعال: يحرص على تحفيز مروءسيه، ويحافظ على الجانب النفسي وروح الفريق، ويكسر الروتين، ويشجع على الإنجاز وينمِّي الإحباط والمشاكل.

2- القائد الناجح: يحرص على تنمية مهاراته في الإلقاء والتفاوض والإقناع، وحريص على فهم أنماط شخصيات الأفراد ومعرفة مفتاح شخصية كل فرد.

3-القائد الفعال: هو قدوة لمن ي العمل معه، لذلك فإن أفضل طريقة للتأثير إيجابياً في مرؤوسه هي بعمل وتطبيق ما يطلبه هو منهم ويببدأ هو بنفسه أولاً.

4-القائد الفعال: ينأى بنفسه عن الظنون السيئة و الافتراضات التي لا يصاحبها دليل واضح، كما أنه لا يبني انطباعاته عن الأشخاص بمجرد السمع عنهم فقط.

5-القائد الفعّال: يفوض المسؤولية ويثق بقدرات وكفاءات مرؤوسيه ، و لا يحتكر الصالحيات مع الأخذ بعين الاعتبار المتابعة والمراقبة الدائمة لعمل المفوضين.

6- **القائد الفعال:** يشجع على الإبداع والابتكار، والبحث والتطوير، ويقوم بتخصيص برامج ومبادرات لذلك.

7-القائد الفعال: يحاول الحصول على أكبر قدر ممكن من المعلومات لاتخاذ قرارات جيدة، ويطلب ذلك جهداً كبيراً وسرعة تنفيذ، ولا تهجد طرفة مختصرة لذلك.

8-الفائد الفعّال: يركز على الإيجابيات في أي عمل ينوي القيام به، ولكنه في نفس الوقت يحسب حساب الاحتمالات السلبية ، شريطة عدم المبالغة في ذلك.

٩-**القائد الفعّال**: يحرص على أن يكون عادلاً و منصفاً أثناء التعامل مع موسيه.

١٠-**القائد الفعال**: يحصل على التخطيط السليم والمتقن، وبحدد الأولويات المناسبة وبدأ بالأهم ثم المهم.

١١-**القائد الفعّال** : لديه اصرار قوية و ارادة و طموح كبير لتحقيق النجاح والمحافظة عليه.

12-**القائد الفعال**: يجد معالجة و حل المشاكل و الصراعات والخلافات، كما أنه يحص على مشاكله مسؤلية بتقديم

إسهاماتهم في إيجاد الحلول والمبادرات.

- 13- **القائد الفَعَال**: يبني مصداقيته بالصدق والالتزام بكلمته والسمعة الطيبة والأخلاق الحميدة، ويحرص أن يكون قدوة وموجاً في تعليم مرؤوسيه ليصبحوا مثله.
- 14- **القائد الفَعَال**: يجيد التعامل مع الشخصيات والمواقف الصعبة، ويجعل من مسؤوليته تمكينهم ومساعدتهم على أن يكونوا أكثر نجاحاً.
- 15- **القائد الفَعَال**: يسارع لمتابعة وتحمل المسؤولية للتصدي بشكل استباقي لاحتياجات والمتطلبات الازمة لمساعدته أفراد الفريق على النجاح والتفوق.
- 16- **القائد الفَعَال**: سباق في تلبية احتياجات فريقه، ويفكر دائماً لإيجاد طرق جديدة و المناسبة لتحفيز كل عضو من أعضاء الفريق.
- 17- **القائد الفَعَال**: محب للاستطلاع فكريأً، وملتزם بالتعلم باستمرار، ويبحث دائماً عن الأفكار الجديدة، ويهتم كثيراً بالإبداع والتطوير والتحسين المستمر.
- 18- عندما يتصرف القائد بطريقة أخلاقية، ويعطي بنفسه نموذج الصفات التي يريد أن يراها في الآخرين، فإنه بالتأكيد سوف يكسب احترامهم ويكون قدوة لهم.
- 19- إن بناء الثقة بين القائد ومرؤوسيه يمكن أن يتم بعدة طرق ومن أهم هذه الطرق هي الاهتمام الصادق بالمرؤوسيين.
- 20- المرؤوسون عادة ما يكونون أكثر ولاءً وحماسةً عندما ي عملون في بيئة عمل يديرها أشخاص يثقون بهم.
- 21- **القائد الفَعَال**: يتواصل بصورة منتظمة مع مرؤوسيه، يبلغهم بكل الأمور الهامة بشفافية، وهذا ما يختصر الوقت الطويل لجعل المرؤوسيين يشعرون أنه يثق بهم.

المصادر: